



Необоснованный отказ в приеме на работу

Необоснованный отказ в приеме на работу может повлечь наступление уголовной ответственности. Так, при отказе в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины,

имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Информация подготовлена
помощником прокурора Кравец Е.А.