

**РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
(ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШАТУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ ШАТУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ШАТУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2015-2018 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Шатурского муниципального района (далее – администрации ШМР), организации профсоюзов Шатурского муниципального района (далее - Профсоюзы), объединения работодателей Шатурского муниципального района (далее - Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Районное трехстороннее (территориальное) соглашение между администрацией Шатурского муниципального района, организациями профсоюзов Шатурского муниципального района, объединением работодателей Шатурского муниципального района Московской области (далее Соглашение) на 2015-2018 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне. Соглашение вступает в силу с **1 мая 2015 года**.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены.

Обязательства администрации Шатурского муниципального района, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов администрации Шатурского муниципального района, администраций городских и сельских поселений в пределах своей компетенции путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение районного территориального соглашения, коллективных договоров в организациях и бюджетных учреждениях, а также в обособленных структурных подразделениях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, осуществляющих свою деятельность на территории Шатурского муниципального района Московской области, и не участвовавших в процедуре подписания Соглашения, проводить в соответствии с Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области» и статьей 48 ТК РФ.

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Московской области, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения в Шатурском муниципальном районе Московской области

В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.2. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Шатурского муниципального района на соответствующие годы, по созданию условий успешного развития инвестиционной деятельности.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по разработке прогнозов социально-экономического развития Шатурского муниципального района и долгосрочных целевых программ муниципального района.

1.1.4. Стремятся к ежегодному увеличению фонда заработной платы.

1.1.5. Принимают меры в рамках своей компетенции по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений

1.2. Администрация Шатурского муниципального района:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Московской области. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Шатурского муниципального района.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в соответствии с муниципальной программой «Предпринимательство Шатурского муниципального района на 2015-2019 годы», подпрограммой «Развитие малого и среднего предпринимательства в Шатурском муниципальном районе», созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Шатурском муниципальном районе. Оказывает методическую и консультативную помощь субъектам малого и среднего предпринимательства по подготовке документов для участия в областном конкурсе на право предоставления субсидий на реализацию мероприятий государственной и муниципальной программ. Осуществляет ведение паспорта малого предпринимательства в автоматизированной информационной системе Правительства МО.

1.2.4. Обеспечивает максимально эффективную реализацию программ социально-экономического развития Шатурского муниципального района.

1.2.5. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.6. Принимает необходимые меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.7. Совершенствует системы и механизмы бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) учреждениями (бюджетными, казенными, автономными) в рамках муниципального задания, а также оказывает муниципальные услуги в соответствии с Реестром муниципальных услуг АШМР.

1.2.8. Принимает меры по повышению эффективности муниципального управления и расходованию бюджетных средств.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Шатурского муниципального района.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и в качестве одной из сторон социального партнерства осуществляют контроль.

1.3.4. В установленном порядке участвуют в работе районной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям и Координационного совета по охране труда при администрации Шатурского муниципального района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Московской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Обеспечивают исполнительным органам государственной власти Московской области, администрации Шатурского муниципального района, профсоюзным комитетам организаций беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам в соответствии с действующим законодательством.

2. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.2. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Шатурского муниципального района.

2.1.3. В соответствии со статьей 131¹ Трудового Кодекса Российской Федерации и законодательством Московской области месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Принимают необходимые меры для своевременной и полной выплаты заработной платы, перечислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.1.6. Принимают меры по недопущению снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости. Выделяют средства на оздоровление детей и подростков в соответствии с Законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий год

2.1.7. Выделять средства из бюджета Шатурского муниципального района на оздоровление детей и подростков в соответствии с муниципальными программами.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения

работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.10 Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.11 Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Шатурского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2. Администрация Шатурского муниципального района:

2.2.1. Обеспечивает повышение уровня средней заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом уровня инфляции, сложившийся в соответствующем году.

2.2.2. Предусматривает в муниципальном бюджете Шатурского муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.3. При формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период при наличии финансовых возможностей предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.4. Осуществляет мониторинг по своевременности выплаты заработной платы, взаимодействует с работодателям, допустившим несвоевременную выплату. Осуществляет ежеквартальный мониторинг исполнения Соглашения организациями внебюджетного сектора экономики в части оплаты труда.

2.2.5. Обеспечивает информирование работодателей муниципального района о принятом Московском областном трехстороннем Соглашении о минимальном размере оплаты труда в Московской области и установленной величине минимального размера оплаты труда на соответствующий год путем размещения информации на официальном сайте администрации ШМР и в местных СМИ

2.2.6. Принимает меры по обеспечению населения Шатурского муниципального района, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.2.7. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Шатурского муниципального района Московской области.

2.2.8. Проводит через средства массовой информации разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры организаций положения:

- о минимальной заработной плате работников не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 60%;
- об ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже сложившегося на конец текущего года уровня инфляции;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением и уплатой работодателями страховых взносов.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части - Московской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Информировуют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.9. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений Шатурского муниципального района в соответствии с законодательством.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Во внебюджетном секторе экономики стремятся к обеспечению в текущем году темпов роста средней зарплаты в пределах 10% к достигнутому уровню предыдущего года. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.3. Предоставлять по запросу профсоюзной организации имеющуюся статистическую отчетность, а также иную информацию, затрагивающую социально-трудовые законные интересы работников для ведения коллективных переговоров, при контроле за исполнением коллективных договоров, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2.4.4. Создают комиссии по ведению коллективных переговоров и содействуют принятию коллективных договоров, предусматривая в них, исходя из финансовых возможностей организации:

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области;
- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Центральному федеральному округу;
- порядок ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ;
- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работников соответствии с нормами трудового законодательства РФ без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.5 Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Шатурском муниципальном районе профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Шатурского муниципального района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.1.4. В целях привлечения и закрепления в экономике Шатурского муниципального района высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Принимают участие в областных и районных конкурсах профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.5. В целях повышения престижа рабочих профессий способствуют проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.1.6. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации. Содействуют трудоустройству выпускников учебных заведений всех уровней профессионального образования.

3.1.7. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.8. Принимают меры по реализации мероприятий долгосрочных целевых программ Московской области, направленных на социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.9. Стремиться к снижению уровня общей безработицы до 3,5% от численности экономически активного населения и уровня регистрируемой безработицы – 1,3 % от численности экономически активного населения района. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.10. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Шатурского муниципального района высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы муниципального района.

3.1.11. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в Шатурском муниципальном районе, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.12. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.1.13. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.14. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.15. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребностей в рабочих кадрах и специалистах в разрезе квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

3.1.16. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.2. Администрация Шатурского муниципального района:

3.2.1. Оказывают консультативную и методическую помощь по вопросам социально-трудовых отношений жителям и организациям, осуществляющим деятельность на территории Шатурского муниципального района.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в т.ч. в субъектах малого предпринимательства, способствует самозанятости безработных граждан, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития ШМР.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях в Шатурского муниципального района.

3.2.4. Организует работу по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.5. Реализует мероприятия по комплексному решению проблем развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения ШМР, в т.ч. строительства жилья экономического класса, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.2.6. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории муниципального района.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров с работниками, изменении условий трудового договора, определенных сторонами при его заключении, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата, работников, предоставлении льгот и гарантий работникам в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в администрацию ШМР предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Шатурского муниципального района, об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения Шатурского муниципального района информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.5. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве.

3.4.7. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д.

3.4.8. Стремиться к не допущению сокращения работников, на иждивении которых находятся члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.9. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.10. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, пере-профилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.11. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.12. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Шатурского муниципального района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.13. Согласовывают с администрацией Шатурского муниципального района условия жилищного обеспечения иностранных граждан, планируемых к приему на работу, при подаче пакета документов на получение квоты в Комитет по труду и занятости населения Московской области.

3.4.14. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

3.4.15. В случае необходимости осуществляют практику долгосрочных соглашений с государственными учреждениями начального профессионального и среднего профессионального образования Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Шатурского муниципального района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Шатурском муниципальном районе:

- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда;
- снижение занятости работников, в т.ч. женщин, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением государственных нормативных требований охраны труда;

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.4. Организуют участие в областных конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.5. Предоставляют информацию в рамках мониторинга по условиям труда.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.7. В пределах своей компетенции организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Шатурского муниципального района.

4.1.8. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Шатурского муниципального района в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.2. Администрация Шатурского муниципального района:

4.2.1. Организует работу Координационного совета по охране труда Шатурского муниципального района.

4.2.2. Осуществляет взаимодействие с организациями и органами государственной власти, осуществляющими контроль за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.3. Обеспечивает участие специалистов АШМР, прошедших соответствующее обучение, в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве или несчастных случаев со смертельным исходом.

4.2.4. Организует проведение семинаров, круглых столов по вопросам профилактики производственного травматизма

4.2.5. Осуществляет мониторинг ситуации по условиям труда и проведению специальной оценки условий труда в организациях муниципального района.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в Шатурского муниципального района.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, содействуют проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационного совета по охране труда Шатурского муниципального района, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение работников по охране труда и технике безопасности на производстве.

4.3.8. Содействуют включению в коллективные договоры организаций положения о предоставлении оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.3.9. Проводят работу по установлению в коллективных договорах соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда и технике безопасности руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.5. Привлекают, при необходимости, к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и(или) физических лиц, прошедших уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями законодательства Московской области.

Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссий по охране труда в организациях.

4.4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.7. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.8. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.9. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о произошедшем несчастном случае:

- в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда Московской области, по месту происшествия несчастного случая
- в городскую прокуратуру
- в администрацию Шатурского муниципального района
- в филиал Московского областного отделения Фонда социального страхования РФ;
- в объединение организаций профсоюзов.

При формировании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве обязательно включают в ее состав представителя профсоюзной организации.

4.4.10. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.11. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЯ СЕМЬИ, ЗАБОТЫ О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Шатурского муниципального района, в т.ч. профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3^х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.4. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.2. Администрация Шатурского муниципального района:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей» государственной программы Московской области «Жилище» на 2015 -2019 годы».

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, проживающих в Шатурском муниципальном районе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добивающихся высоких показателей в труде и в учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах разделы, направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи

5.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы.

6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать план мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Стороны поддерживают инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности.

6.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства в муниципальных средствах массовой информации, на официальном сайте администрации Шатурского муниципального района.

6.1.6. Обеспечивают работу районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с привлечением заинтересованных сторон.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация Шатурского муниципального района:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений.

6.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в целевых программах, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

6.2.3. Проводит встречи с профсоюзным активом Шатурского муниципального района и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Шатурского муниципального района в повышении их роли в обществе.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с

действующим законодательством принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых Соглашением обязательств.

6.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Проводят консультации с профсоюзными организациями по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных собраниях, и в течении месяца принимают соответствующие меры,

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,1 % от фонда оплаты труда.

6.4.7. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81 ТК РФ с руководителями (их заместителями) выборных органов первичных профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

6.4.8. Профсоюзы выходят с инициативой заключения коллективных договоров. При разработке проектов коллективных договоров добиваться включения следующих положений:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;
- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65%;
- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;
- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 8;
- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты

заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

- графики погашения задолженности;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;
- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;
- профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;
- укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;
- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;
- соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков;

- гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;
- положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);
- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
- положения о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 мая 2015 года и действует 3 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация Шатурского муниципального района обеспечивает размещение проекта согласованного сторонами Соглашения на официальном сайте администрации муниципального района, а в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию анонса в газете «Ленинская Шатура» и размещение на сайте муниципального района подписанного Соглашения.

7.7. Стороны договорились о проведении в первом квартале 2018 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

«___» _____ 2015 года

От органов местного самоуправления
Шатурского муниципального района:

Глава Шатурского муниципального
района
А.Д.Келлер

Глава городского поселения
Мишеронский
А.В.Филимонов

Глава городского поселения Черусти
А.И.Аверина

Глава городского поселения Шатура
В.Г.Ларионов

Глава сельского поселения Дмитровское
В.М.Судаков

Глава сельского поселения
Кривандинское
А.А.Смирнов

Глава сельского поселения Пышлицкое
В.В.Макаров

Глава сельского поселения Радовицкое
В.М.Кузнецова

От профсоюзных организаций
Шатурского муниципального района:

Председатель координационного совета
профсоюзов
Н.С.Кузнецова

От работодателей:

Председатель Совета директоров
Ю.И.Горелов